

# Pekka Pirhonen – Coaching profiili



**Olen Uudistumisen Coach.**  
Mottoni: Kuinka pysyä tuoreena ja uudistua jatkuvasti? – Ja nauttia siitä.



- Olen Organisaatiokonsultti ja Coach, jolla on ICT&liiketoimintatausta. Tämän hetkinen oppimisen fokus on **ihmillisessä uudistumisessa** – yhteisöllisesti ja yksilöllisesti.
- Tässä ajassa kaikki uudistuu nopeasti. Miten näemme itsemme ja planeettamme, miten koemme työmme tarkoituksen, miten määrittelemme menestyksen, miten teemme työtä yhdessä. **Toimintamme tässä hetkessä määrittelee yhteisen tulevaisuutemme.**
- Coaching-työssänni haluan edistää yhteisöllisen ja yksilöllisen tietoisuutemme siirtymää, joka mahdollistaa **uudenlaisen tavan elää ja tehdä työtä.**

## Asiakkaat sanovat...

- “Mistä tuntee hyvän coachin? Tuloksista. Hosutko vai osutko? Oletko vai teetkö? Katsotko vai näetkö? Pekan avulla löydän kohteen ja suunnittelen reitin. Itse olen vessel(i). Elämä on matka. Pekka on Rokka.” – Professori Jukka Käyhkö, Turun Yliopisto
- “Pekka valmensi minua vuoden ajan aloitettuani uudessa vaativassa tehtävässä keskimääräistä nuorempana ja kokemattomampana. Pekalla on myönteinen, lämmin, kannustava ja ratkaisukeskeinen ote sekä kyky liittää asioita yhteen ja auttaa kokonais kuvan, mukaanlukien tunteiden, hahmottamisessa. - Paula johtaja valtionhallinto
- “Osasit Pekka tuoda erinomaisella tavalla tilanteeseen erilaisia työkaluja ja tapoja ajatella. Herkkyys, jolla luet ihmistä ja tilassa vallitsevaa energiaa on kerrassaan vaikuttava. Saimme aikaan hyviä keskusteluja, jonka lopputuloksena syntyi haluttua toimintaa: rohkeita kokeiluja, erilaisia toimintatapoja ja kestäviä ratkaisuja.” – Prisma-johtaja Tommi Viitanen, Osuuskauppa Keskimaa
- "Pekka on erinomainen coach. Hän on auttanut minua elämän- ja työtilanteitani koskeviin oivalluksen hetkiin. Pekka ohjaa coaching-sessioitamme tavalla, jota on vaikea kuvata jälkeempään. Session edetessä hän räätälöi työkaluja henkilökohtaisen kehitykseni tielle, ja ne tuntuvat aina sopivan. Suosittelen vahvasti Pekkaa coachiksesi, jos haluat matkustaa keveästi hyvässä seurassa." - Jukka Suuniitty, CGI, Client Director

+358 50 5587808 [pekka.pirhonen@humap.com](mailto:pekka.pirhonen@humap.com)

## Coaching osaaminen

- **Coaching sertifikaatit ja opinnot:** ICF Professional Certified Coach (PCC), Systemic Strategic Planning Inquiry framework. Martin Miksits, TAOS & Systemic Development Partnership; Warm Data Lab Host Certificate; Group and Team Coaching Diploma; Programme for Systemic Leadership, Systemic Multiversity.
- Keskityn **Uudistumista aikaansaavaan coachingiin** – “Transformational Coaching”. Coaching muuttuu uudistavaksi kun coachattava haluaa ja uskaltaa tutkia Tekemisen (näkyvä käytös) lisäksi Olemista (sisäistä maailmaa, josta kaikki teot saavat alkunsa).
- Pyrimme **tietoisuuden siirtymään**. Asenne oppimiseen syvenee: pyrimme avaamaan mieltä (ajattelua), sydäntä (tunteita) ja tahtoa (intuitio, rohkeus, heittäytyminen). Laskemme irti vanhasta, aistimme ilmaantuvan tulevaisuuden merkkejä. Siirrämme huomiotamme yksilöistä suhteisiin – miten yksilöt suhtautuvat toisiinsa ja toimivat yhdessä. Etsimme uudistumista myös organisaatiokulttuurissa, ei vain coachattavassa yksilössä.
- Vaikuttava coaching on kolmen tanssia: coachattava, coach, ja tämä hetki. Läsnäolo tässä hetkessä ratkaisee kaiken. Tutkimme elämän ja työn kompleksisuutta ja **käynnistämme suoraan viivaisia kokeiluja**, jotka muuttavat coachattavan olemista ja tekemistä.

## Työkokemus

- **ICT ja liiketoiminta:** Olen työskennellyt ICT-alalla 27 vuotta. Ensimmäiset 10 vuotta pienissä ohjelmisto-startupeissa, sitten 17 vuotta johdon konsulttina globaaleissa ICT yrityksissä (Cap Gemini, Fujitsu) – ICT strategioita, liiketoiminnan prosessien kehittämistä, ulkoistuksia, muutosjohtamista, keskustelufoorumia, coachingia. Kaikki nämä liittyivät ICT:n ja liiketoiminnan uudistumiseen.
- **Ihmiset:** Vuonna 2009 hyppäsin ICT-alalta ihmiskeskeiseen konsultointiin. Toimin nyt Humap Consultation Oy:ssä. Keskitymme digitaalisen yhteistyökulttuurin rakentamiseen, systeemiseen työtapaan, osallistavaan strategiatyöhön, yksilöiden ja tiimien coachaamiseen. Kaikki nämä liittyvät inhimilliseen uudistumiseen.
- Olen nauttinut työelämästä **40 vuotta**. Olen konsultoinut ja coachannut johtajia, esimiehiä ja asiantuntijoita eri aloilta, pienissä ja suurissa yrityksissä, julkisella sektorilla ja valtionhallinnossa.